



# 季節風

The Seasonal Wind for Employees and the families

2022年度 支社スローガン  
**楽しく働こう!**  
1日が終わって、満足感があるか?

トヨタ モビリティパーツ株式会社 神奈川支社

〒240-0032 横浜市保土ヶ谷区法泉3丁目27番9号 発行 社内報編集委員会

## 2023年新春幹部社員のお会 開催

1月6日、神奈川支社本部会議室におきまして新春幹部社員のお会が執り行われ、森支社長以下理事各位、部長、ブロック長、室長が出席するとともに、全部署にライブ配信が行われました。以下は、管理職が森支社長から頂戴した訓示です。

**「東日本大震災」⇒「コロナ」⇒「ウクライナ侵攻」…「ずっと有事」。**  
**変化に対応できなければ「生き残れない」時代**



### 【昨年、皆さんにお願いしたこと】

- ・変化に対応できる「人」を育てる  
人間がモノをつくるのだから、人をつくらねば仕事はじまらない（豊田英二 トヨタ自動車最高顧問）  
⇒あなたの部下は成長しましたか？その為に何をしましたか？
- ・人間性尊重  
上司たるもの、部下の人生の一部をトヨタの仕事のために使わせて貰うのだから、意味のない（付加価値を生まない）仕事をさせてはいけない（豊田英二 トヨタ自動車最高顧問）⇒意味を考えて仕事を指示しましたか？その為に何をしましたか？
- ・変化に気づく「感性」を磨く  
己を知り、敵を知れば百戦危うからず（孫子）。知るためには、違いに気づかなければならない  
⇒着手する前に前回との違いを調べましたか？もっといい方法はないか探しましたか？
- ・「基本」「基礎」に立ち返る  
「基本」「基礎」に優る「応用」なし。情性に陥らない。基本・基礎のない工夫は「我流」  
⇒着手する前に「何のためにやるのか、何故この方法か」改めて考えましたか？

### 【今年、皆さんにお願いしたいこと】…昨年の4項目を踏まえて

- ・変化に気づき、対応できる人を育てる  
財を残すは下、仕事を残すは中、人を残すは上（後藤新平 関東大震災後の東京復興を指揮した東京市長）
- ・新しいことにチャレンジ…新しい取り組み目白押し  
過去に捕らわれず、将来を見据えて発想。これまで培った基礎・基盤の上に、現状をしっかりと見極め、大胆な発想でチャレンジ
- ・自分自身を律する  
時代の変化に自分の意識をアップデートする。自分の過ごした時代と感性が異なることを自覚

最後に、スローガンの「楽しく働こう！1日が終わって、満足感はあるか？」に「明日チャレンジしようという意欲があるか？」という意味も込めて、今年も取り組んでいきましょう。と締めくくられ、出席者一同、新春の決意を新たにいたしました。

## 2022年度上期 事業報告

2022年12月15日（木）ホテルニューグランド（Weins-G）、2022年12月22日（木）横浜ベイシェラトン&タワーズ（KT-G）において、2022年度上期事業報告が開催されました。Weins-Gは、宮原会長、宮原社長をはじめとする8名、KT-Gは市川社長をはじめとする7名にご参加いただきました。当日は森支社長より、上期のTMP全体と神奈川支社の売上高、営業利益、当期利益と8つの上期の活動「従来からの取り組みの深化と中古車、レンタリースへ活動の強化」等の進捗について報告いたしました。両販売店の皆様からは、当社の取り組みを評価いただき、感謝のお言葉もいただきました。今後も自信をもって引き続き取り組んでまいります。（総務CSV推進室 桶川IGL）

## 1/16-17 販売店様コンテスト報奨 湯河原懇親会開催

「ニューウェルシティ湯河原」にて、1泊2日の「販売店様コンテスト報奨 湯河原懇親会」を開催させていただきました。下期インナーコンテストで優秀な成績を収められた販売店店舗の方々と販売店本部の方々と、総勢106名にご参加いただきました。このコンテストにおいて、エアコンフィルター・クイックエバポレーター・QMIスーパーファインビューの3商品において前年を越える成果がありました。冒頭、森支社長より開催のご挨拶、落合重役（ウエイストヨタ神奈川株式会社）の乾杯の御発声によりスタート。モノマネ芸人やマジックショー、大抽選会とたくさんの余興に加え、美味しい料理とお酒に舌鼓を打っていただいた様で、お越しいただいたお客様は終始笑顔を振り撒いておりました。途中、伊藤フィールドマネジャー（TMC）にもご挨拶をいただき、締めのご挨拶を蓬田常務（神奈川トヨタ自動車株式会社）よりいただき閉幕。3年ぶりの開催にご協力いただきました関係者の皆様、誠にありがとうございました。（販売店室）



## 1/24 関東ブロック 小集団活動成果発表会

千葉支社の世話役店により、「関東ブロック 小集団活動 成果発表会」がオンラインにて開催されました。神奈川支社は見事予選会を勝ち抜いた、経理室「OBIC6」サークルが代表として出席され、素晴らしい発表をしていただきました。世話役店の千葉支社の皆様、ありがとうございました。（人事室 山岸さん）



## 1/11 理事初詣

新春を迎えた1月11日、理事全員で今年一年の神奈川支社の商売繁盛、社内安全、そして従業員の皆様の健康祈願のため、「横浜総鎮守伊勢山皇大神宮」へ初詣に行かれました。（榎原本部長）



## 1/27 技能コンテスト開催

このコンテストは、営業・店頭セクションでの個々の対応力、店舗総合力を高めることと、業務へのモチベーション向上を狙いとした人材育成を行うことを目的に実施しています。店舗及びブロック選考を勝ち抜いた代表者4名に、支社全理事を前に、ロールプレイングを披露しました。店頭Gでは3年目の向山スタッフ（横浜店）と、14年目の岡田主事（相模原店）の新旧対決となり、お客様役からのどんな問い合わせにもテキパキと対応していた岡田主事に軍配が上がりました。販売Gでは天野主任（緑店）と佐藤スタッフ（相模原店）が、お客様役である若菜室長からの質問に苦慮しながらも、さすがブロック代表と思わせる対決となりました。結果、佐藤スタッフがリアルな現場対応を想像させる実演もあり、僅差ではありますが佐藤スタッフが優秀賞を獲得しました。今回も昨年同様、接客力、応対力の見本としてリアルタイムで支社内に動画配信を実施いたしました。日頃、様々な案件や環境変化に対応した活動を展開している営業部スタッフの活動披露の場として、今後も継続し、スキル向上・モチベーションUPに繋がる活動を展開していきます。（販売サポート室 中山室長）



## 1/20 関東トヨタ auショップ会議

KDDI茨城事務所にて関東トヨタ auショップ会議が開催されました。本年3回目の開催で、今回は埼玉、茨城、神奈川支社の計7店舗の店長が集まり、当社からは大山店長と星野で参加いたしました。議題は①新規IDの獲得方法 ②LTV商材についての取り組み ③フリーディスカッションとなっており、店長陣が意見交換できる場となっております。他支社殿と比べクレジットカード獲得率の高い当社は、「auPayカード」の取り組みについてお話をさせていただきました。反対に、当社の弱みである「架電活動」と「NPS」について情報を共有していただく事ができ、今後の取り組み内容として非常に勉強になりました。普段は店長同士で情報交換をする機会がないため、大変刺激を受ける場となりました。（auショップ綱島 星野店長）



## WEINS ウェインストヨタ神奈川誕生

この度、横浜トヨペット、トヨタカローラ神奈川、ネットトヨタ神奈川のウェインズグループ3社は2023年1月1日付で新会社「ウェインストヨタ神奈川」として経営統合いたしました。従業員数4,000名以上の県下最大のトヨタ販売店となり、「新しいうれしい！をつくる」をスローガンとし、新たな価値を提供できる会社を目指しチャレンジを続けていくとのことです。WEINSはW（西）、E（東）、N（北）、S（南）の真ん中にを（information=情報）を配した造語でしたが、経営統合を機に「I」はウェインズグループの社員一人ひとりを表しロゴマークも一新しております。神奈川県では2023年から販売店は2社で225店舗（トヨタ新車店舗のみ）となりました。神奈川支社も引き続き県内販売店のフォロー、お手伝いをしていく所存です。（販売店室）

**WEINS** ウェインストヨタ神奈川

## レクサスドレスアップフェア開催

1/21（土）・22（日）の2日間、レクサス港南台にてドレスアップフェアを開催しました。当日はTRDやモデリスタのエアロパーツを装着したLC・RX・NX・ESのドレスアップカーの展示やエアロパーツ相談会も行いました。店舗スタッフからは、「エアロパーツ、アルミホイール装着車を実際に見せることができ、オーナー様も納得してご注文していただきました。」「定期的にこのようなイベントを開催したい。」とご好評をいただくことができました。（フィールドマネージャー室 大石FM）



## 第41回「東京オートサロン2023」見学

東京オートサロンにサプライヤー各位よりご招待いただき訪問して参りました。TOYOTAブースでは「トヨタはクルマ好きを誰ひとり置いていかない」を共通テーマとした「愛車を守るカーボンニュートラル」「モータースポーツを起点としたもっといいクルマづくり」「愛車と楽しむ多様なライフスタイル」の3つのコンセプトに沿った車両やパーツなどが展示されており、カーボンニュートラル化実現に向けた可能性を感じました。また、ウェインストヨタ神奈川さんのワークピット横浜も出展されておりました。

来年は、ワンピングエースtypeBでの出展ができるよう、支社一丸となって盛り上げていきたいですね！（商品企画室 柚留木GL）



## 新型プリウス発売

7年ぶりにフルモデルチェンジを迎えた新型プリウス。燃費の良さのイメージを覆す「デザインに負けない走り！」を第一優先に開発されました。力強い加速感、軽快なハンドリング性能、重厚なブレーキフィーリング、質感の高い乗り心地や静粛性など、実際に富士のテストコースで走った衝撃は感動です。ぜひ販売店様へ足をお運びいただきご体感ください。（販売店室）



## au湘南台12月度コレクション売上500万円達成！！

12月のコレクション販売にて500万円売り上げ、自店舗の最高記録を更新いたしました！支社全体の売上目標約1,000万円に対し、その半分を売り上げることが出来ました。励まし合い刺激し合いながら、仲間同士で切磋琢磨してきた結果だと実感しております。

今後も売上へ貢献できるよう、当社auショップの最高記録である587万円超を目指し邁進してまいります。(auショップ湘南台 齋藤さん)



コレクションとは・・・カバー、イヤホン、セキュリティソフト等のau公式のオプション用品です。



## 物流専門技能取得制度「上級研修」参加

群馬支社での鈴木主事の研修が終わり、今後は私が鹿児島支社へ研修に行っています。

1月から毎月1週間ずつ研修を行い、最終は7月になる予定です。TMP最南端の支社で全国の皆さんと交流し、神奈川へ大きいお土産を持って帰れるよう頑張っています。研修中は、関係各部署の皆様には、ご迷惑をかけると思いますが、よろしくお願いいたします。

(物流企画室 伊藤PS)



## 本部主催評価者研修

4月からの新人事制度移行に伴い、評価制度も全社統一に変わります。この評価制度の重要なポイントは、求められる人材像への育成と頑張りにつながる処遇です。この実現に向け、1月16日～18日の3日間に分かれて、森支社長をはじめ全理事オブザーブのもと、評価者である全部長・所属長の皆様に受講いただきました。今回は新評価制度の確認と目標設定・面談の進め方が主な内容です。(人事室 名尾さん)

受講後アンケートから、皆さまからの感想の一部をご紹介します。

<内容に対して>

- ・新評価制度は今まで以上に時間と労力を要するが、部下の自発的行動による高い成果実現に向け、確実に実行していきたい。
- ・まずは部下が自身で目標設定するところから難易度が高いが、人材育成という観点からしっかり指導していきたい。

<講師に対して> 講師：澤登 めぐみ講師(リクルートマネジメントソリューションズ)

- ・丁寧でわかりやすい説明であった為、内容をしっかり理解できた。
- ・質問に対して明確に回答して頂いたので不安な点が解消できた。



## 1/30 エコカーカップ事前研修

モータースポーツ部が中心となって活動しているエコカーカップに、若手社員も研修の一環として1チーム編成し、参加いたします。実際にレースに参加する前に、モータースポーツ部部長 山下GL(厚木店)に講師になっていただき、事前研修を実施いたしました。モータースポーツ部の歴史や活動について、レースの走り方、ルール、エコカーカップの戦略をはじめ、シミュレーターを使ったサーキットの走り方などを学びました。エコカーカップは2月18日(土)に富士スピードウェイで開催されます。皆さん是非、応援のほどよろしくお願いいたします。(人事室 山岸さん)



# 定年退職のご挨拶 吉原 惇仁さん（横須賀店） 西村 誠郎さん（相模原店）

この度、昭和・平成・令和と駆け抜け定年を迎えました。

思えば遠い昔、先輩社員と一緒にまわった社員での定期便配送、月3ヶタペースの残業の日々、そして毎日のように钣金部品をトラックに満載して訪問活動した営業スタッフの日々などなど、どれも懐かしく走馬燈のように、、、。これからも「一期一会」の心でシニアスタッフとして勤めさせていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。今までお世話になりました皆様ありがとうございました。

（横須賀店 吉原さん）



この度1月末をもって、定年退職を迎えることになりました。

入社以来、上司、先輩、同僚の皆様多くの方々に支えられ、無事終えることを感謝しております。今後は学んだことを活かし、囑託としてお役に立てるよう頑張りますので、よろしくお願いいたします。

（相模原店 西村さん）



## またまたやっています！ サンクスギフトポイントアップキャンペーン！

健康促進の取り組みの1つとして、昨年9～11月に実施しましたキャンペーンをまたまた1月23日～3月26日の期間で実施しております。前回同様、「食生活改善」「運動促進」「禁煙」に関する取り組みテーマを選択して、取り組みの実施と途中経過の報告をお願いいたします。

今回は期間中1,000いいねの獲得で2,000ポイントを新設しております。皆様の投稿と他の方の投稿へのコメントやいいねを是非よろしくお願いいたします。

（人事室 小泉GL）



## 社員紹介 Vol.16

所属：営業部 横浜店

氏名：關 雄弥さん

入社年：2007年



趣味はなんですか？

20年以上整備士として働いてきた為、車が中心となる趣味がメインとなります。

車とバイクを所有しており、よくドライブやツーリングへと出かけ、引き籠りを決めたらトコトコ引き籠る生活をしています。そして、隙あらば車やバイクを弄って遊んでいます。

（写真の車両は過去所有車です）



## 12月度 auショップスタッフお客様満足度トップ3

1位/80.0点	2位/70.0点	3位/57.1点
湘南台 山口（海）さん	湘南台 加茂さん	湘南台 江藤さん

〈基準〉ネットプロモータースコア順（同点の場合、アンケート回答件数の多い順）

## 出庫ミスゼロ表彰

祝！5万アイテム	祝！3万アイテム	
山崎さん	富田さん	細谷さん

神奈川支社の従業員へ一言メッセージをお願いします！

基本的に横浜店の店頭付近をウロチョロしておりますので、車の整備やジェームス業務（ジェームス10年以上勤務）など質問がありましたらお気軽にお声かけ下さい。

最後に重要なことを申し上げますと・・・“独身”です！！

編集後記

そろそろ花粉シーズンが到来し、今年は例年より非常に多く飛散されると予想されています（泣）花粉症対策の食事として、トマトや高脂質なものやアルコールは控えたほうがいいみたいです！私は辛い花粉症ではないので、アルコールの摂取はバッチリ継続です！これからの時期、万全な対策で辛いシーズン乗り越えましょう！（夏目）